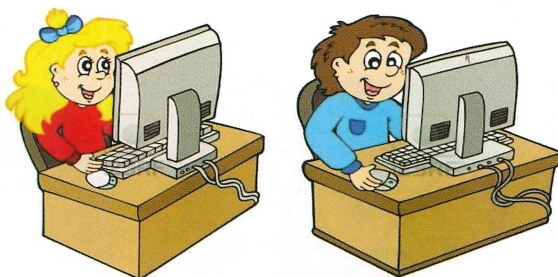


Si es un Adolescente Trabajador es muy importante que conozca lo siguiente:



Pueden contratarlo para trabajar, sin la ayuda de otras personas, desde que tenga 15 años, de acuerdo a su edad y estado físico, en condiciones de higiene y seguridad

Según Artículo 2 Numeral 3 del Convenio 138 de la OIT, Sobre la Edad Mínima de admisión al empleo

Al empezar a trabajar, los primeros dos meses de trabajo son de prueba.



Artículo 81 del Código de Trabajo

DERECHOS

Al inicio de la relación laboral tiene derecho a:



Vacaciones

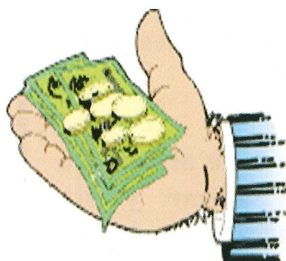
Artículo 130 al 136 del Código de Trabajo

Dto. Leg. 64-92



Aguinaldo:

Artículo 102 inciso "J" de la Constitución Política de la República de Guatemala



Bono 14

Debe ser pagado la primera quincena de julio de cada año.

Artículo 1 y 2 del Decreto.

Leg. 42-92



NOTA: Estas prestaciones son proporcionales según el tiempo laborado y son irrenunciables



Si lo despiden injustamente tiene derecho, según la ley a que le paguen lo siguiente:

INDEMNIZACION: Por cada año trabajado le corresponde un salario completo, también la parte proporcional por los meses trabajados de:

AGUINALDO, VACACIONES, BONO 14.

El plazo para que pueda reclamar el pago de indemnización es de 30 días hábiles, contados a partir de la terminación laboral Artículo Número 260 del Código de Trabajo.



SALARIO MÍNIMO: Q 2,992.37 Salario o sueldo es la retribución que el patrono debe pagar al trabajador en virtud del cumplimiento del contrato de trabajo o de la relación de trabajo vigente entre ambos.

Tome en cuenta que los salarios mínimos están sujetos a modificaciones en forma anual.

TAMBIÉN DEBE SABER QUE:

La Jornada de Trabajo debe ser Diurna de 7 horas, al día (Artículo 149 Código de Trabajo).



PROHIBICIONES

También existen prohibiciones que debe observar:



1

No debe trabajar por las noches...



2

No debe hacer horas extras...



3

No debe trabajar en lugares donde vendan bebidas alcohólicas de consumo inmediato...



4

No debe trabajar en lugares donde haya peligro para su salud física y mental...

Artículo 148 del Código de Trabajo y Convenio 182 de OIT.

SI ES MADRE ADOLESCENTE TRABAJADORA tiene derecho a 30 días de descanso antes que nazca su bebé, y 54 días de descanso después del parto.



También tiene derecho a una hora de lactancia durante diez meses desde que regrese a trabajar. Por lo que puede entrar una hora después o salir una hora antes del horario de trabajo, durante esos meses. (Artículos 152 y 153 Código de Trabajo).

RESPONSABILIDADES

EN EL TRABAJO TIENE DERECHOS PERO TAMBIEN TIENE OBLIGACIONES QUE DEBE CUMPLIR:



No falte al trabajo sin avisar y sin justificar el motivo de la ausencia.



Faltar dos días seguidos sin aviso, o acumular seis medios días en un mes, son causas de despido justas.

Art.. 77 " F "
del Código de Trabajo.

ADOLESCENTES



NUESTROS DERECHOS LABORALES

**Ministerio de Trabajo
y Previsión Social**

Planta Central 7a. Avenida 3-33 zona 9, Edificio
Torre Empresarial, Unidad de Protección a la
Adolescencia Trabajadora,
5to. Nivel oficina 505 teléfono: 24222540-42